

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1 計画期間

2025年1月1日～2029年12月31日（5年間）

2 内容

【目標1】

社員数に占める女性社員の割合4割維持。

当社における男女比

	在籍者数	割合
男性	60名	56%
女性	47名	44%
合計	107名	100%

※参考 2024年12月1日現在

(対策)

2025年4月～ 出産・育児、介護制度、また社内相談窓口などについてリーフレット等を社員に配布するなど、制度を周知し職場環境の改善に取り組む。

【目標2】

主任以上の職へ積極的な女性社員の登用。

主任以上の職（2024年12月1日現在6名）のうちプロパー社員2名について、期間終了時（2029年12月31日時点）には2倍の4名以上にする。

(対策)

2025年1月～ 女性社員の主任以上登用を積極的に行う。